

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
СВЕРДЛОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива

ГБПОУ СО «СКИиК»

Протокол № 4
от «29» марта 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

ГБПОУ СО «СКИиК»

О.В. Иванова

«29» марта 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ СО «СКИиК»

И.В. Сазымова

«29» марта 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО
ХАРАКТЕРА И ДОПЛАТАХ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ
ОБЪЕМА РАБОТ РАБОТНИКАМ**

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Свердловский колледж искусств и культуры»

Екатеринбург,
2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов Российской Федерации: от 29.12.2012 г. № ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области"(с изменениями от 03.09.2014 г. № 761-ПП), Положением об оплате труда работников ГБПОУ СО «Свердловский колледж искусств и культуры» (далее ГБПОУ СО «СКИиК»).

1.2. Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера, перечень и размеры выплат компенсационного характера, а также перечень и размеры доплат за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работникам ГБПОУ СО «СКИиК».

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем ГБПОУ СО «СКИиК» в соответствии с настоящим локальным актом ГБПОУ СО «СКИиК» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ГБПОУ СО «СКИиК».

1.4. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

1.6. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам ГБПОУ СО «СКИиК» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Для работников ГБПОУ СО «СКИиК» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Руководитель ГБПОУ СО «СКИиК» осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.6. Всем работникам ГБПОУ СО «СКИиК» выплачивается районный коэффициент в размере 1,15 к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155.

2.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплаты за увеличение объема работ

3.1. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.2. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за выполнение функций классного руководителя:
 - группы до 10 человек – 10 %
 - группы свыше 10 человек – 15 %
- за проверку письменных работ:
 - преподаватели русского языка и литературы – 15 %
 - преподаватели литературы – 10 %
 - преподаватели иностранного языка – 10 %
- за заведование предметно-цикловыми комиссиями – 15 %;
- за заведование кабинетами – 10 %.

3.3. Размеры доплат и порядок их установления определяются ГБПОУ СО «СКИиК» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем локальном нормативном акте ГБПОУ СО «СКИиК», утвержденном руководителем ГБПОУ СО «СКИиК», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ГБПОУ СО «СКИиК».

3.4. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплаты за увеличение объема работы могут быть установлены:

- на учебный год и выплачиваться ежемесячно;
- на определенный период времени (месяц, квартал и др.);
- могут быть единовременными;
- выражаться в абсолютных величинах;
- могут меняться в зависимости от финансирования.

3.6. Решение о назначении доплат за увеличение объема работы принимается ежегодно перед началом нового учебного года директором ГБПОУ СО «СКИиК» при составлении предварительной тарификации; единовременные доплаты за увеличение объема работы устанавливаются по мере их возникновения.

3.7. Обязательным условием установления доплат за увеличение объема работы является добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей, а также обязанностей, не входящих в должностную инструкцию. Нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в невыполнении Устава колледжа, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции и других нормативных актов, зафиксированные в приказах по Учреждению, служат основанием для лишения установленных доплат за увеличение объема работы.

3.8. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы

(смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.11. Работникам ГБПОУ СО «СКИиК» за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

➤ педагогическим работникам лицеев и колледжей, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня – 15 %.